

UZVARĒT
NEZAUDĒJOT



MARTINS BJERGEGORS
DŽORDANS MILNS

UZVARĒT NEZAUDĒJOT

66 STRATĒGIJAS, KĀ IZVEIDOT
PANĀKUMIEM BAGĀTU BIZNESU
VIENLAIKUS AR
LAIMĪGU UN LĪDZSVAROTU DZĪVI



**Martin Bjergegaard
Jordan Milne**

WINNING WITHOUT LOSING

No angļu valodas tulkojusi MĀRA RŪMNIECE
ULDA BALTUTA vāka dizains

© Izmantota fotogrāfija no © iStockphoto / Kronick

© Martin Bjergegaard&Jordan Milne 2013

ISBN 978-9984-859-76-7

© «Izdevniecība Avots», 2013

© M. Bjergegars, Dž. Milns, teksts, 2013

© M. Rūmniece, tulk. no angļu val., 2013

© U. Baltutis, vāka dizains, 2013

SATURA RĀDĪTĀJS

JAUNAIS DUĀLAIS OPTIMUMS	13
--------------------------------	----

EFEKTIVITĀTES VEICINĀTĀJI

15 stratēģijas, lai eksponenciāli palielinātu efektivitāti .	30
--	----

1. Izveido savu riteri	31
2. Noķer vilni	35
3. Veic nelielu testu	39
4. Izgulies	43
5. Izcelies	47
6. Uzsāc, saņemot impulsu	51
7. Cilvēki pirmajā vietā	53
8. Izej no garāžas	56
9. Pārāk necenties	60
10. Klausīšanās mākslas meistars	63
11. Tehnoloģija ar sviras iedarbību	68
12. Veido savas smadzenes	71
13. Izvēlies piemērotu laiku	75
14. Esi taupīgs	77
15. Mijiedarbojies ar citu cilvēku enerģiju	82

JAUNI VEIDI, KĀ PAVEIKT VECUS DARBUS

5 korekcijas ar milzīgu iespaidu	85
--	----

1. Izgudro sapulci no jauna	87
2. Izveido «šodienas» sarakstu	91
3. Zini kaut ko citu	95
4. Apturi prātu	97
5. Koncentrējies uz ārkārtīgi svarīgo	101

SARGIES NO LAIKA UN ENERĢIJAS RIJĒJIEM

14 atziņas, kas palīdzēs izvairīties no kļūmēm..... 105

1. Zini, kad izraut kontaktdakšu 107
2. Necenties par katru cenu panākt savu 111
3. Iegūsti papildu mēnesi..... 115
4. Nesūti šo e-pasta vēstuli 119
5. Esi izlēmīgs, kad tas ir svarīgi..... 122
6. Racionalizē savu dzīvi 125
7. Izmanto savu periskopu 129
8. Sargies no plēsoņām..... 132
9. Atslābini kontroli..... 135
10. Padari savu biznesa plānu vieglu un veiklu..... 137
11. Beidz slēpties 141
12. Zini, kā sagādāt naudu 145
13. Neļauj tehnoloģijai valdīt pār tevi..... 150
14. Esi biznesa pacifists 152

KAD CEĻŠ IR GRAMBAINS

5 spēcinošas domas grūtos laikos 156

1. Mīli savas kāpnes..... 157
2. Saskati briesmās iespēju 160
3. Atceries, ka ceļš ir vienmēr..... 162
4. Mēģini daudzreiz..... 167
5. Zini, ka nekad nav par vēlu 171

PLĀNOTS LĪDZSVARS

10 veidi, kā beigt cerēt un sākt plānot..... 173

1. Būvē, paturot prātā līdzsvaru 174
2. Sagatavo sevi..... 178
3. Pārskati no jauna 8–8–8..... 180
4. Veido rezerves sistēmas 183
5. Uzlabo attiecību starp ārā un telpās pavadīto
laiku 187

6. Izraugies sev mīļu vietu.....	189
7. Sasniedz kritisko masu	193
8. Saskati nākotnes draugus	195
9. Ej pavisam iekšā.....	199
10. Saglabā vienkāršību.....	203

JAUNS DOMĀŠANAS VEIDS

11. atziņas par labāku dzīves kvalitāti	207
1. Neatliec dzīvi.....	208
2. Meklē labo.....	211
3. Sagādā bērnu – vai izliecies, ka tev tas ir	214
4. Sajūti plūsmu mājās	217
5. Atdodot iegūsti perspektīvu	220
6. Disciplinē sevi	223
7. Līdzsvaro savu komandu	226
8. Tu neesi tavs darbs	229
9. Nebaidies kaut ko palaist garām.....	233
10. Sameklē skābekļa masku	237
11. Mācies no visa, ko dari.....	242

RĪKOJIES

6 soļi, ko realizēt šonedēļ	246
1. Izmēģini vienu stundu pilnīgi efektīvi	247
2. Nestāvi rindā.....	249
3. Vispirms paveic ĻAUNĀKO.....	251
4. Tiecies pēc mērķa.....	254
5. Atrodi ziloņu lamatas	257
6. Paņem rītdienu brīvu	259

IEPAZĪSTIES AR AUTORIEM:

Intervija ar Martinu Bjerģegoru un Džordanu Milnu....	261
Fotogrāfijas.....	269

EFEKTIVITĀTES VEICINĀTĀJI

→ 15 STRATĒGIJAS, LAI EKSPONENCIĀLI PALIELINĀTU EFEKTIVITĀTI

Kad mēs nerasniedzam savus mērķus, daudzi no mums parasti reaģē, veltot vairāk stundu uzdevumiem, ko mēģinām paveikt. Bet tas ir tikpat kā stumt automobili kalnup – nevis atrast paņēmienu, kā iedarbināt motoru.

Protams, mēs varam palikt birojā ilgāk. Bet vai tieši tas ko mainīs? Palielinot darbam veltīto laiku par 20%, labākajā gadījumā izdosies paveikt par 20% vairāk darba – neņemot vērā nogurumu, kas mūs, iespējams, pārņems. Īstais jautājums ir šāds: **kādām darbībām piemīt potenciāls padarīt mūs 10, 100 vai pat 1000 reižu efektīvākus?**

Mums vajadzīgas jaunas stratēģijas, kas vadītu mūsu rīcību. Lūk, dažas spēcīgākās un iedarbīgākās stratēģijas, ko esam iepazinuši, meklējot eksponenciālu efektivitātes pieaugumu.

1. IZVEIDO SAVU RITENI

Martins Bjerģegors

Grieķu mitoloģijā, laika sākumā, vīrietis un sieviete bija savienoti, kopā veidojot riteni ar divām galvām. Viņi viegli ripoja it visur, neliekoties zinis par apkārtējo pasauli. Viegļums drīz pārauga pašpārliecībā, kas palēnām kļuva par augstprātību. Lai sodītu viņus par augstprātību, dievi pāršķēla riteni pa vidu, atdalot abus vienu no otra uz visiem laikiem. Mīts apgalvo, ka no tās dienas vīrieši un sievietes ir vientuļi un nepaguruši pasaulē meklē zudušo otro pusīti.

Kaut gan mēs neiesakām katrā ziņā no jauna izgudrot riteni vai pielipināties kādam līdzdibinātājam, ir jāapgūst kāda mācība. **Ja dibini uzņēmumu viens, tu esi riteņa pusīte, kam trūkst nepieciešamā atbalsta, lai radītu plaukstošu biznesu.** Varbūt tu mūžīgi nemeklēsi pasaulē savu zudušo pusīti, tomēr tavas izredzes uz panākumiem ir būtiski samazinātas. Dodoties ceļā viens, tu sevi nostādi ārkārtīgi neizdevīgā situācijā, jau izejot pa vārtiem.

Kas kopīgs ir *Adobe, Apple, Canon, Cisco, Garmin, Infosys, Intel, Microsoft, Oracle* un *Sun Microsystems*? Jā, tie visi ir ārkārtīgi veiksmīgi jaunattīstības uzņēmumi, kas vēlāk kļuvuši par starptautiskām ikonām, bet ne tikai tas vien. Katru no tiem dibinājuši vismaz divi uzņēmēji.

Cik tālu Bills Geitss būtu ticis bez Pola Allena? Vai N. R. Nārājana Murti viens pats būtu spējis radīt *Infosys*?



Visticamāk, ne. Bet, kad Murti satikās ar sešiem līdzdibinātājiem, viņi izveidoja vienu no Indijas lielākajām tehnoloģiju kompānijām, visi septiņi ar laiku kļuva par miljardieriem, un viņš nonāca vairāku pasaules ietekmīgāko uzņēmumu padomēs, to skaitā *HSBC*, *Unilever*, *ANO* fondā, *INSEAD*, *Wharton* un *Forda* fondā.

Varbūt tu esi viens no tūkstošiem censonu visā pasaulē, kurš mēģina iedabūt savu ideju nākamajā līmenī, sagrabjot iekārotu vietu jaunattīstības uzņēmuma biznesa akseleratora augšējā plauktā? Tu sev iestāsti, ka esi vientuļais vilks un ka drosmīgāk un apbrīnojamāk ir mēģināt pašam izveidot biznesu. Tomēr fakti liecina par pretējo. Darbošanās uz savu roku, visticamāk, izslēgs tevi no skrējiena, lai pievienotos tādām ievērojamām programmām kā *Techstars*, *Y Combinator* un *Startupbootcamp*. Polam Greiemam, *Y Combinator* līdzdibinātājam, un Deividam Koenam, *TechStars* līdzdibinātājam, ir pietiekami liela kolektīvā pieredze, lai viņi zinātu, ka panākumu varbūtība vienīgajiem dibinātājiem uzņēmējiem ir zema. Neviens no labākajiem biznesa akseleratoriem nepieņem viena dibinātāja komandas, apstākļi viņiem ir pārāk nelabvēlīgi. Varbūt tā vietā meklēt iespēju saņemt tieši riska kapitāla finansējumu? Riska kapitāla nozare vispār atbalsta šādu domāšanas veidu un arī skatās pēc «vesela riteņa».

Pols Greiems nesen uzrakstīja eseju ar nosaukumu «18 kļūdas, kas nogalina jaunattīstības uzņēmumus». Un kas bija pats pirmais, no kā ieteica izvairīties šis leģendārais uzņēmējs un investors? Vienīgais dibinātājs.

EFEKTIVITĀTES VEICINĀTĀJS NR. 1:
Sapulcini lielisku līdzdibinātāju komandu.



2. NOĶER VILNI

Džordans Milns

Tu ne tikai redzi vilni tuvojamies, tu to arī jūti. Ūdens plūsma zem tevis kustas, un tad straume mainās. Tu arī airējies. Cerības aug. Tu dzirdi ūdens šalkas. Pēkšņi tu strauji pavirzies, un ātrums pieaug. Tu vēl dažas reizes paairējies. Spēcīgi. Sirds sitas straujāk. Līdz ar pēdējo kustību tu sajūti ūdens spēku apakšā un sāc slieties kājās uz dēļa. Un tad pienāk brīdis... nekas nelīdzinās viļņa noķeršanai. Viss saplūst kopā. Tu bez pūlēm slīdi pa ūdeni, veikli izdarot pagriezienus. Tu jūti spēku zem sevis. Tu nezini, cik ilgi tā būs, bet šis mirklis ir uzmundrinošs. Kad ūdens beidzot izšķīst bangās, tu jūties laimīgs, ka esi noķēris vilni.

Reizēm darbs var būt cīņa. Tu no rīta ierodies birojā, tomēr īsti neiekleļaujies darba ritmā. Tu uzsāc darbus un urbies tiem cauri, piespiežot sevi kaut ko darīt vienkārši tāpēc, ka tieši tas ir tavā priekšā. Tu jūties, it kā mītos pa ūdeni uz sava dēļa. Agri nāc uz biroju, vēlu ej projām. Iedzer. Atkārto.

Vēl ir reizes, kad viss saslēdzas. Tu vienkārši jūties kā iedarbināts. Priekšlikuma rakstīšana sokas raiti. Uzdevums, kura paveikšanai būtu nepieciešamas stundas, aizņem 20 minūtes. Džeisons Frīds pazīst šo sajūtu un zina, kā to piedzīvot biežāk. Džeisons zina, kā noķert vilni.

Frīds ir patiesi revolucionārs uzņēmējs. Viņš ir cienīts savā nozarē, ne tikai savu produktu, bet arī procesa dēļ.

Viņš soļo savā tempā un izaicina *status quo*. Viņa biznesa stils ir netradicionāls, un pasaule to ievēro. Viņa grāmata «*REWORK*» ir starptautisks bestsellers.

Džeisons Frīds dibinājis *37 Signals* Čikāgā 1999. gadā kopā ar Ernestu Kinu un Karlosu Seguru. Kompānija sāka darbību kā interneta vietņu veidotāja, bet liktenim bija citi plāni. 2003. gadā dāņu programmētājs Dāvids Heinemeiers tika iesaistīts komandā rakstīt programmas, lai ieviestu kārtību daudzajos uzņēmuma projektos. Šis sadarbības programmnodrošinājums ātri vien kļuva populārs klientu vidū. Īstenībā tik populārs, ka 2005. gadā kompānija visu uzmanību veltīja tikla lietotņu izstrādei. *37 Signals* tagad lepojas ar dažiem vislabākajiem rīkiem, kuri atvieglo kopīgu darbu – piemēram, *Basecamp*, *Highrise* un *Campfire* –, un tiem ir miljoniem pircēju. Tagad ģenerējot ienākumus daudzu miljonu dolāru apmērā, *37 Signals* noteikti kaut ko dara pareizi.

Kompānija finansē pati sevi, ja neskaita vienu eņģeli – investoru. Daudzi citi mēģinājuši iekļūt padomē, bet tikai vienam investoram tas izdevās: tas bija Džefs Bezoss, *Amazon* dibinātājs.

Runājot par Džeisonu Frīdu, iespējams, vēl apbrīnojamāk ir tas, ka viņš ir tiešām līdzsvarots. Viņš ir laimīgs, bauda dzīvi un strādā mazāk nekā 40 stundu nedēļā.

Kamēr daudzi uzņēmēji cīnās, pildot ikdienas uzdevumus, Džeisons liksmi dodas uz priekšu. Kā viņš to dara? Kā Džeisons ražīgi strādā un gūst prieku no tā, ko dara, jūtas mundrs, nevis nomākts? Kā viņš noķer vilni?

Viena atslēga rodama Džeisona filozofijā izvēlēties, pie kā un kad strādāt. Viņš ieklausās savos enerģijas krājumos un atbilstoši tiem strādā. Viņš ir elastīgs un strādā ar ķermeni un prātu, nevis vienmēr klausot pulkstenim.

«Galvenais ir pavaicāt – kā es jūtos, kas man labāk izdosies tieši tagad? Ja es šobrīd nejūtos radošs, man

varbūt nevajadzētu darīt kaut ko radošu tikai tāpēc, ka es esmu darbā. Man vajadzētu darīt to, ko man gribas darīt. Dažreiz samaksāt rēķinus, citreiz uzrakstīt vēstuli. Tas var būt jebkas. Nav svarīgi, cik ir pulkstenis vai kur es atrodos, kad es jūtu enerģiju kaut ko darīt, es to paveicu,» Džeisons man paskaidro mūsu sarunā skaipā.

Aizmirsti darba laiku no 9 līdz 5. Strādā stundas, kas tev der vislabāk, un ķeries pie to darbu veikšanas, kas tev attiecīgajā brīdī dod enerģiju. Būdams elastīgs, kā arī saskaņā ar savu enerģiju, tu vari noķert vairāk viļņu. Kad jūti tuvojamies enerģijas vilni, ieņem pozīciju, lai gūtu no tā labumu. Esi elastīgs un nemitīgi vaicā sev: «Kāda ir sajūta – kas man šobrīd vislabāk izdosies?» Un tad izdari to. Tev tas noteikti izdosies daudz ātrāk un labāk nekā jebkas cits, ko tu sevi piespied darīt. Ļauties savām enerģijas plūsmām var būt efektīvāk nekā cīnīties ar tām. Cilvēkiem ir enerģijas uzplūdi dažādos dienas laikos. Atšķirīgi cikli. Uzzini, kāda ir tava vislabākā dienas kārtība, un pieskaņojies sava organisma enerģijas līmenim.

Veido pats savu dzīvi; necenties ievērot paražas.

EFEKTIVITĀTES VEICINĀTĀJS NR. 2:

Uzdrīkieties sekot savai enerģijai.